井上工業 採用活動方針

当社は、すべての就職活動中の学生・求職者・インターンシップへの参加者等（以下「求職者等」という。）の皆様に安心して就職活動を行っていただくための採用活動方針を掲げ、公正な選考の実施はもとより、求職者等と接する際に、決してセクシュアルハラスメントやパワーハラスメントを起こすことがないよう取り組んでおります。

記

１．基本方針

（１）公正な選考の徹底

- 選考においては、求職者等の適性・能力・人柄などについて適正に評価します。
- 適性・能力・人柄に直結しない事項（家庭構成、住居環境、結婚、出産予定、思想、信条等）に関して質問や評価に加えることは一切いたしません。

（２）ハラスメントの防止

- 当社社員による求職者等へのハラスメント行為は一切行いません。

２．面談方法等

（１）個人情報の取り扱い

- 取得した個人情報は採用活動目的以外では利用いたしません。
- 取得した個人情報は適切に管理いたします。

（２）面談方法

- 原則として「会社施設」「学校施設」「オープンスペース」「Web 会議システム」または「個室ではないオープンな喫茶店・レストラン」で実施いたします。
- 対面での１対１の面談は、場所を問わず実施いたしません。
- 面談は原則、平日の 8:30～19:30 の間で行います。

（３）連絡方法

- 連絡手段は、会社が許可した採用ツール・会社のメールアドレスおよび電話番号　のみで行います。社員個人の SNS アカウントや私的な連絡先（個人 LINE 等）からは一切行いません。

３．当社が禁止する言動・対応等

- 求職者等に対する性的な言動、プライベートに過度に立ち入るなど採用活動として不適切な個別の誘い、不必要な身体的接触等のセクシャルハラスメント行為。
- 人権否定、侮辱的発言（圧迫面接)、高圧的な態度等のパワーハラスメント行為。
- 他社の選考辞退の強要や辞退者への嫌がらせ等の就職活動等への妨害行為。
- 懇親会等への参加の強要・執拗な誘い（拒否したことによる不利益な取り扱い）等。

４．懇親会の実施

- 懇親会を実施する場合は、求職者の意向を十分確認した上で行うこととし、決して強制はいたしません。
- 求職者との１対１での懇親会その他これに類する会合は、いかなる場合においても実施いたしません。
- 求職者との懇親会等の実施は原則、平日の 19:30 までの間に行います。

５．就活ハラスメント相談窓口

- 当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談・苦情・質問は、次の窓口で受け付けます。当該窓口は採用活動に係る部署ではありませんので、安心してご相談下さい。

【井上工業株式会社 管理部】
電 話 06-6309-8711　✉ inoue-hotline@inouekog.co.jp
受付時間 平日 8:30～17:30
※相談等される際は「就活ハラスメントの件」とお伝えください。

なお、相談等された方の個人情報や相談内容については、厳重に保護いたします。また、相談等されたことを理由に選考において不利益な取り扱いをすることは決してありません。調査の結果、ハラスメント行為があった場合は、当該行為者に対し、当社規定等に基づいて厳正なる処分を行い、加えて、再発防止に向けた措置を早急に講ずるものとします。

以 上